



Република Србија
ЦЕНТАР ЗА ПРОМОЦИЈУ НАУКЕ
Београд, Краља Петра 46
Број: 435/22
12.05.2022. године

На основу члана 27г став 6. тачка Закона о научноистраживачкој делатности („Службени гласник РС“, бр. 110/05, 50/06 – испр., 18/10, 112/15 и 49/19 – др. закон, у даљем тексту: Закон) Управни одбор Центра за промоцију науке, на седници одржаној дана 12.05.2022. године, донео је

П Р А В И Л Н И К О ИЗМЕНАМА И ДОПУНАМА
ПРАВИЛНИКА О РАДУ

Члан 1.

„У Правилнику о раду број 213/16-1 од 04.03.2016. године, број 338/16 од 28.03.2016. године и број 1072/17-1 од 09.10.2017. године (у даљем тексту: Правилник) после члана 36. додају се чланови 36а-36в, који гласе:

Јубиларна награда
Члан 36а

Право на јубиларну награду поводом непрекидног рада запосленог код послодавца, запослени стиче након проведених првих петнаест година рада, а после тога сваке петнаесте године непрекидног рада код послодавца.

Под појмом непрекидног рада код послодавца подразумева се непрекидни рад у Центру за промоцију науке.

У непрекидан рад урачунава се и време проведено на упућивању на рад у иностранство од стране послодавца или упућивању на рад код другог послодавца извршено у складу са законом.

Запослени има право на јубиларну награду поводом јубиларне године рада и то за:

- 15 година – у висини 1 просечне месечне зараде запосленог,
- 30 година – у висини 2 просечне месечне зараде запосленог,

- 45 година – у висини 3 просечне месечне зараде запосленог,

Под зарадом у смислу овог члана подразумева се бруто зарада код Послодавца.

Јубиларна награда се исплаћује у року од 30 дана од дана остваривања права на јубиларну награду.

Члан 36б

Послодавац може да обезбеди деци запосленог и радно ангажованог лица, старости до 15. година живота, поклон за Нову годину – новчану честитку (ваучер) у вредности до неопорезивог износа којим се Законом уређује порез на доходак грађана.

ОБРАЗОВАЊЕ, СТРУЧНО ОСПОСОБЉАВАЊЕ И УСАВРШАВАЊЕ ЗАПОСЛЕНИХ

Члан 36в

Послодавац може да омогући запосленом и радно ангажованом лицу образовање, стручно оспособљавање и усавршавање у циљу стицања нових знања и вештина за обављање радних задатака и задовољења и унапређења процеса рада.

Потреба за образовањем, стручним оспособљавањем и усавршавањем се утврђује од стране директора на основу образложеног захтева у писаној форми руководиоца сектора, запосленог или радно ангажованог лица.

Под образовањем и стручним оспособљавањем запослених и радно ангажованих лица подразумева се стицање теоријских и практичних знања и вештина за самосталан рад у струци у циљу промене занимања (преквалификација) или оспособљавања за виши степен стручне спреме одређење групе занимања (доквалификација) и специјализације у оквиру занимања (специјализација, мастер студије и докторске студије).

Стручно усавршавање запослених и радно ангажованих лица може се остварити кроз похађање акредитованих студијских програма, обука и курсева, учешће на семинарима, стручним и научним скуповима и предавањима, студијска путовања и полагање стручних испита.

Међусобна права и обавезе између послодавца и запосленог, односно радно ангажованог лица утврђују се Уговором о образовању, стручном оспособљавању и усавршавању.

Послодавац може да сноси све или део трошкова који произилазе из образовања, стручног оспособљавања и усавршавања запосленог или радно ангажованог лица из сопствених или других извора средстава, до висине расположивих средстава опредељених Финансијским планом за ту намену.

Запослени или радно ангажовано лице је дужно да након завршетка образовања, стручног оспособљавања и усавршавања достави доказ о завршетку у виду диплома, уверења или потврде.

Уколико запослени или радно ангажовано лице прекине образовање, стручно оспособљавање и усавршавање дужно је да накнади трошкове Послодавцу, осим ако то није учинио из оправданих разлога.“

Члан 2.

Овај правилник ступа на снагу наредног дана од дана објављивања на огласној табли Центра.

ПРЕДСЕДНИЦА УПРАВНОГ ОДБОРА




Проф. др Мирјана Рајилић-Стојановић